

Formación Aula virtual en directo
16, 18, 23 y 26 de noviembre 2020



**Desarrollo de
habilidades en la
dirección y gestión de
equipos para mandos
intermedios.**



Lugar

Plataforma Talent
Space P&A



Tarifa

420 € + IVA (por persona)
Importe bonificable 156 €



Duración

12 horas



Horario

16, 18, 23 y 26 noviembre
15.30 a 18.30h

INTRODUCCIÓN

Gestionar equipos y liderar personas es, sin duda, la responsabilidad más compleja en una posición de mando. Todos hemos vivido en primera persona modelos más o menos acertados, o tenemos nuestras propias teorías sobre como debemos ejercer el liderazgo, pero sin duda tenemos claro que el objetivo es tener una influencia positiva en nuestros equipos, con vistas a conseguir los resultados establecidos.

Con este taller pretendemos trabajar diversas habilidades dentro del marco del liderazgo, que nos sirvan de herramienta en la posición de mando intermedio dentro de nuestras organizaciones.

OBJETIVOS

- Reflexionar en torno a las propias características personales, creencias y experiencias relativas al ejercicio del mando y la gestión de equipos, que nos permita identificar áreas de mejora e implementar nuevos aprendizajes en la práctica diaria de la función.
- Profundizar en el conocimiento de técnicas y herramientas prácticas para dirigir equipos con mayor eficacia, atendiendo a las necesidades y objetivos de la organización, del equipo y del propio individuo.



CONTENIDOS

1. El rol de líder

- Características de un líder.
- Importancia de las soft skill: más allá de las competencias técnicas.
- Auto-diagnóstico y selección de objetivo de desarrollo individual.

2. El continuo del liderazgo:

- Dicotomía Laissez-fair vs. Autoritario.
- Liderazgo situacional.

3. Funciones del líder:

- Establecimiento y seguimiento de objetivos.
- Reparto de responsabilidades y delegación.
- Comunicación. Estilos y herramientas de comunicación.
- Colaboración y trabajo en equipo.
- La gestión del conflicto.
- Inspirar y motivar al equipo.
- Desarrollo de personas.

DURACIÓN:

12 horas de formación

Horario: 15.30 a 18.30

4 sesiones en directo a través de aula virtual



METODOLOGÍA ONLINE A TRAVÉS DE NUESTRA PLATAFORMA TALENT SPACE

En P&A nos adaptamos al nuevo escenario, y ponemos al servicio de nuestros clientes programas y formaciones en formato online que mantienen nuestros estándares de calidad y compromiso con el desarrollo de las personas. Para ello hemos desarrollado nuestra propia plataforma de aprendizaje **Talent Space**.

ELEMENTOS ONLINE



Aula virtual en directo

Es el espacio compartido entre participantes y formador donde se conectarán de forma síncrona para seguir los contenidos en directo y fomentar la interacción.



Documentación de consulta

Los participantes tendrán a su disposición el contenido del programa.



Duración

La duración total del curso es de **12 horas**, repartidas en 4 sesiones de 3 horas cada una.



Tareas individuales y en grupo

Con el objetivo de profundizar en algún aspecto de la temática, se proponen distintas tareas para resolver individualmente o en pequeños grupos.



Certificado de aprovechamiento

El participante que haya completado satisfactoriamente el curso recibirá por vía telemática el correspondiente certificado de aprovechamiento de la formación.



TALENT SPACE. NUESTRA PLATAFORMA VIRTUAL

Talent Space de Grupo P&A es un entorno online de aprendizaje, diseñado para crear y gestionar itinerarios formativos adaptados a las necesidades de cada organización, facilitando el acceso a los contenidos, la interacción con los participantes (tutores, formadores, coaches) y el seguimiento del proceso de aprendizaje.

CARACTERÍSTICAS



Intuitiva y fácil de usar



Flexible y personalizable a las necesidades de cada cliente



Escalable a grupos de cualquier tamaño



Accesible desde cualquier dispositivo



Segura garantizando la privacidad de los datos



Herramienta estable y de confianza



Certificado conforme a estándares internacionales



Integración con otras plataformas y herramientas externas

BENEFICIOS

- ✓ Mejora la experiencia del aprendizaje a distancia
- ✓ Facilita el espacio colaborativo de aprendizaje
- ✓ Controla y hace seguimiento del progreso de los participantes de forma sencilla y automática
- ✓ Ofrece un punto de encuentro entre coach y coachee para facilitar su proceso
- ✓ Optimiza la utilización de recursos, tiempos y procesos
- ✓ Se adapta a las nuevas medidas de salud pública como el distanciamiento social
- ✓ Impulsa la incorporación de las competencias digitales dentro de la empresa





Beatriz Martín Mayor

Consultora



Diplomada en Grafología y Peritación por el Instituto Grafológico de Madrid.

Coach Certificada por la Escuela Europea de Coaching, formación acreditada por la International Coaching Federation.

Ha trabajado en el departamento de RRHH, dentro del área de Desarrollo & Talento de Deloitte. Cuenta con experiencia en el ámbito de la formación, desarrollo profesional y gestión de talento.

Actualmente es consultora en Grupo P&A.

Graduada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Carlos III de Madrid.

Máster en Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues.

“Extraordinary Leader”, “Extraordinary Coach”, “Elevating Feedback”, “6 Palancas del Liderazgo”, “Speed Leadership” y “Bold Leadership” Certificate Trainer por Zenger Folkman Co. (U.S.A).

Está especializada en el área de liderazgo y gestión de equipos, habilidades de comunicación, presentaciones eficaces, técnicas de venta y compromiso.



Raquel Hevia Abalde

Consultora



Máster en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo (DRHO) (ESIC Business School).

“Extraordinary Leader”, “Extraordinary Coaching”, “Elevating Feedback”, “Liderazgo Speed” y “6 Palancas del Liderazgo” Certificate Trainer por Zenger Folkman Co. (U.S.A).

Experiencia en formación, desarrollo, coaching, selección de personal y consultoría. Experiencia laboral internacional (Irlanda).

- Licenciatura en Psicología (Universidad de Santiago de Compostela y Universidad Autónoma de Madrid).
- Accredited Coach Training Program (ACTP) por la International Coach Federation (ICF) – Centro de Estudios del Coaching.
- Experiencia en gestión, tutorización y motivación de comunidades de E-learning. Curso Community Management (UNED)
- Actualmente Consultora de RRHH y Gestión del Talento en Grupo P&A especializada en áreas de liderazgo, compromiso, gamificación, desarrollo de habilidades y recursos humanos.



Raquel García del Cid

Consultora



Máster en Dirección de Recursos Humanos por la Compañía de Formación Empresarial (C.F.E.)

"Extraordinary Leader" y "Coaching for Excellence" Certificate Trainer por Zenger Folkman Co. (U.S.A.).

Consultora especializada en el área de Liderazgo y Gestión de Equipos, Calidad de Servicio y Orientación al cliente interno-externo, resolución de conflictos, habilidades de comunicación, presentaciones eficaces, formación de formadores, técnicas de Venta e Inteligencia Emocional.

Actualmente Consultora de RRHH y Desarrollo de habilidades en Grupo P&A

Licenciada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid.

Acreditado Coach Training Program (ACTP) por la International Coach Federation (ICF) – Centro de Estudios del Coaching.

Ha trabajado en el departamento de RRHH de importantes empresas pertenecientes a distintos sectores tales como el Renting de vehículos y la consultoría, entre otros.

Experiencia en el diseño de acciones formativas online así como en la gestión, tutorización y motivación de comunidades de E-learning.



PROPUESTA ECONÓMICA



Desarrollo de Habilidades en la Dirección y Gestión de Equipos para Mandos Intermedios

420 € + IVA
Por Participante

CONDICIONES ECONÓMICAS

Se emitirá una factura en el momento de la inscripción a la acción formativa, con vencimiento a 30 días a partir de la fecha de emisión.

Medio de pago: talón o transferencia bancaria.

POLÍTICA DE CANCELACIÓN

- Con 5 o más días naturales de antelación, sin coste.
- Con menos de 5 días naturales de antelación se facturará el 50% del importe total.
- No asistencia sin confirmar: se facturará el 100% del coste de la acción formativa.



BONIFICACIÓN

Consúltanos y te explicamos el procedimiento

¿QUIERES BONIFICAR ESTE CURSO?

Ofrecemos el servicio de gestión de la bonificación a través de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo (FUNDAE).
(No aplicable a trabajadores autónomos)

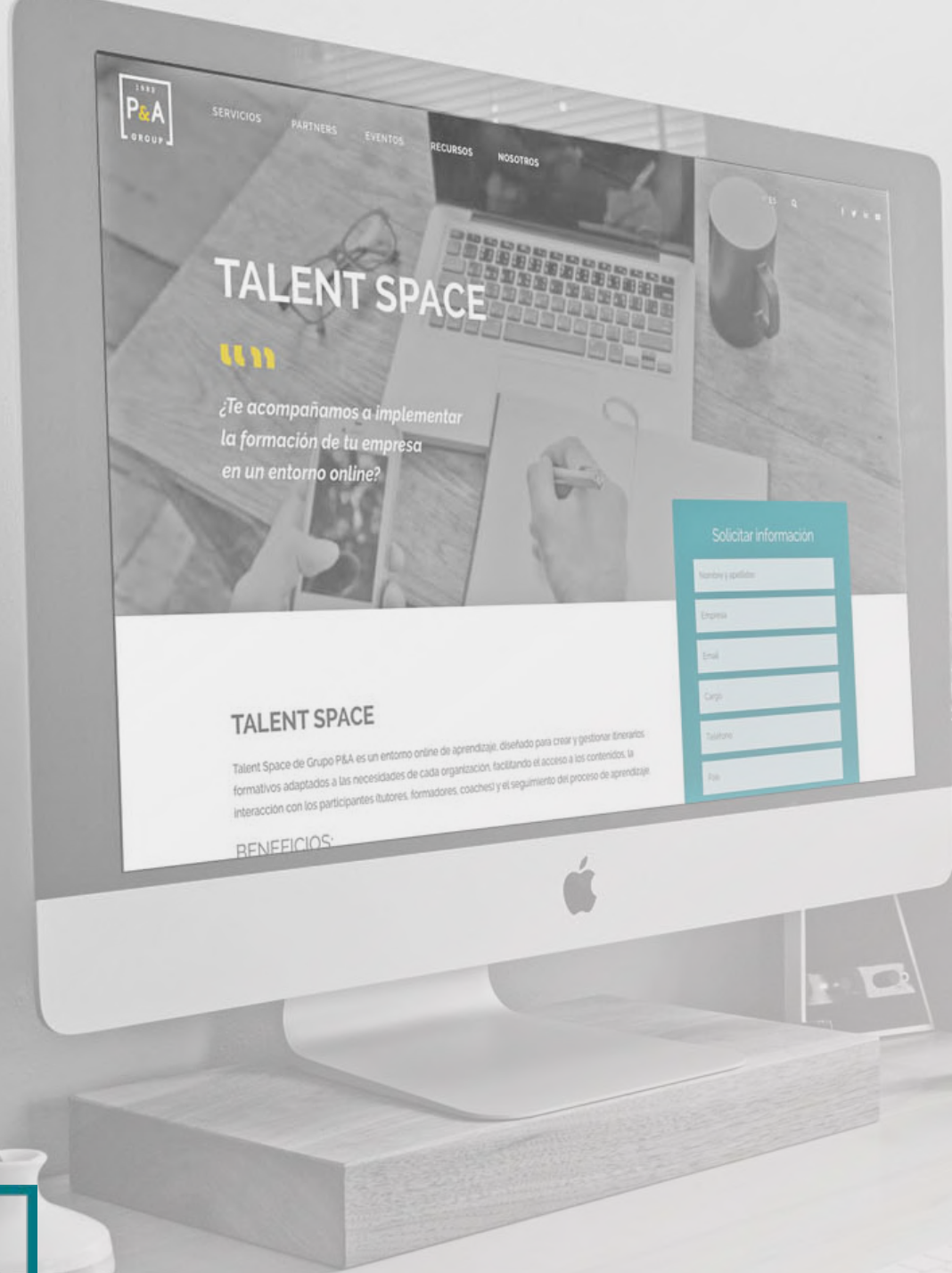
¿QUIÉN PUEDE BONIFICAR FORMACIÓN PRESENCIAL A TRAVÉS DE AULA VIRTUAL?

Empresas que mantengan, al menos, la **plantilla media de los últimos 6 meses anteriores a la declaración del estado de alarma** durante el período de ejecución de la acción formativa. A estos efectos, se computarán como plantilla las personas trabajadoras que hayan sido afectadas por expedientes temporales de regulación de empleo (ERTE).

(Resolución de 15 de abril de 2020, del Servicio Público de Empleo Estatal).

Modalidad	Duración	Módulo económico	Importe bonificable
Presencial (a través de aula virtual)	12 horas totales	13 € /h	156 € Por participante





¿Quieres asistir a esta formación?

Contacta con nuestros expertos:



MARCELA GALLIZIA

E-mail: gallizia@grupo-pya.com

Teléfono: +34 683 498 351



OTRAS ACCIONES FORMATIVAS RELACIONADAS

**Gestión eficaz
del tiempo**

**Liderando la
desescalada**

**Orientación a
resultados**

**Gestión emocional
desde el optimismo**

**Liderar en la
incertidumbre**

Confianza

**Reuniones
eficaces**





Aportando
ciencia
al arte
de dirigir.