



Aportando ciencia
al arte de dirigir

The Extraordinary Coach

Zenger y Folkman identificaron que los líderes valorados como coaches eficaces, desarrollaban colaboradores que tenían los siguientes rasgos en común:

- Mayor motivación para “dar un alto nivel de esfuerzo cada día”.
- Mayor voluntad de “recorrer la milla extra” (ir más allá de lo que se espera de ellos).
- Mayor índice de respuesta favorable a la pregunta: “esta empresa es un buen lugar de trabajo”.
- Sentirse más valorados como empleados por parte de la organización.
- Mayor percepción de que su jefe está haciendo un buen trabajo.

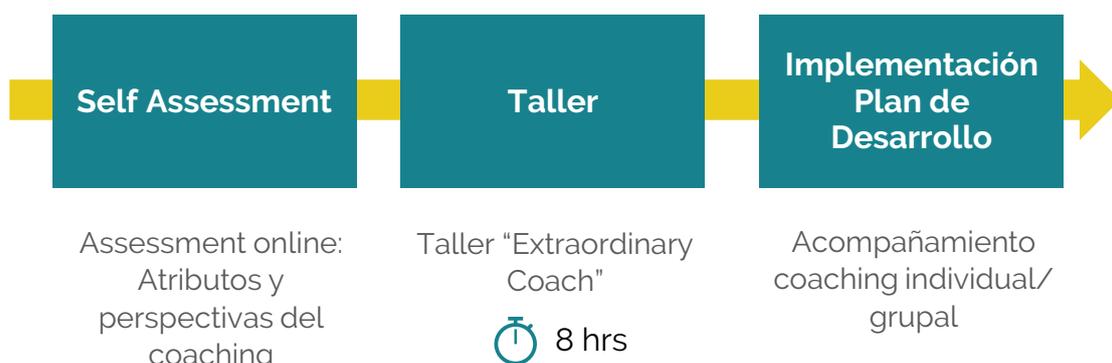
El programa The Extraordinary Coach está orientado a ayudar a los líderes a desarrollar su capacidad de ejercer de coach eficaz de otros.

Proporciona a los participantes los principios del coaching, así como las técnicas, el feedback y la práctica de habilidades necesarias para ejercer esta función.

Objetivos

- Comprender el impacto que tiene desarrollar a otros, fomentar el talento y liberar el potencial en los resultados organizacionales
- Proporcionar un marco para usar durante las conversaciones de coaching, aprendiendo a utilizar el contrastado modelo FUEL de Zenger Folkman.
- Identificar fortalezas clave y posibles debilidades como coach de cara a definir un Plan de Desarrollo.
- Conocer y practicar las habilidades de coaching fundamentales: escuchar, cuestionar, y proporcionar feedback.
- Aprender y practicar un modelo conversacional de coaching para sostener conversaciones efectivas de coaching.
- Aprender cómo aplicar los principios y habilidades del coaching para el desarrollo de sus colaboradores en la actividad del día a día.

Fases del Programa



The Extraordinary Coach

Equipo técnico



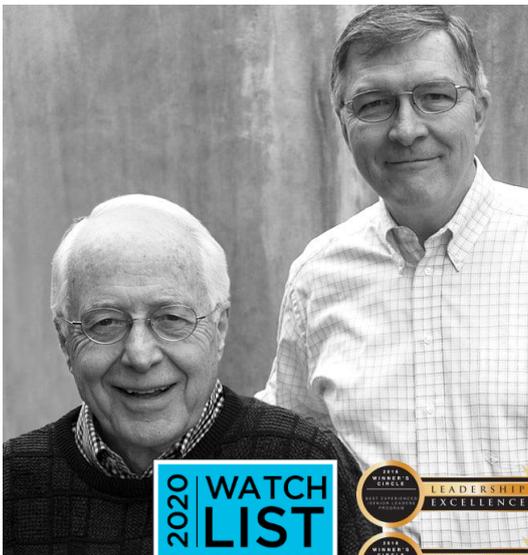
Inspiran, impulsan e invitan a la reflexión, el aprendizaje y la acción, para lograr profesionales, personas y organizaciones extraordinarias.



Nuestro partner



ZENGER | FOLKMAN



Somos socio exclusivo de **Zenger Folkman** en la Península Ibérica, y licenciarios de sus programas y modelos.

Zenger Folkman tiene su sede central en Orem (Utah, USA) y cuentan con socios en 30 países de los 5 continentes. Fundada en 2003 por el Dr. Jack Zenger y el Dr. Joseph Folkman, **ZF** está en el ranking de las 20 mejores compañías de formación en liderazgo de acuerdo a:

- Solidez del modelo, las evaluaciones y/o la investigación que respalda sus programas.
- Innovación, reconocimiento e impacto en la industria.
- Tamaño de la empresa y potencial de crecimiento.
- Fortaleza y resultados de sus clientes.
- Alcance geográfico