



Aportando ciencia  
al arte de dirigir

# Desarrollando MENTORES

**Mentor** era el amigo íntimo de Ulises. Antes de partir para Troya, Ulises le pidió que se encargara de preparar a su joven hijo Telémaco para sucederle como rey de Ítaca. Mentor tuvo que ejercer de padre, maestro, modelo, consejero e inspirador y estimulador de retos de modo que Telémaco se convirtiera en un rey sabio, bueno y prudente.

El objetivo principal del **Programa Desarrollando MENTORES**, será dotar de las competencias clave a sus participantes para desempeñar con éxito este ROL. Aumentando su autoconocimiento y confianza para ello, así como dotarlos de herramientas prácticas.

## Objetivos

Se marcan los siguientes **objetivos específicos** para los participantes:

- Definir el rol del mentor, asumiendo protagonismo del desde el inicio.
- Definir el CÓMO llegar para lograrlo
- Adquirir herramientas que les permitan evolucionar en el rol desarrollando competencias específicas.
- Generar un plan de acción individual y seguimiento para el desarrollo.
- Crear comunidad de mentores, promoviendo el aprendizaje colaborativo y compartir de experiencias.

## Itinerario Desarrollo Mentor

### Club del mentor

Presentación del programa con actividad que exija interacción y orgullo de pertenencia.

### Definiendo el rol del mentor

Creación de ficha con comportamientos y competencias claves y trabajar el rol haciendo participe al equipo.

### Desarrollo de comportamientos del mentor

Conversaciones poderosas, feedback, confianza, escucha activa, pregunta, empatía, colaboración...

### Seguimiento

El 70 % del aprendizaje es experiencial. Es clave que el mentor empiece a ejercer su función y que se sienta respaldado, por lo que proponemos diferentes formas de seguimiento y de mentorización del mentor.

## Equipo técnico



Inspiran e impulsan la reflexión, el aprendizaje y la acción para lograr profesionales, personas y organizaciones extraordinarias.



## Nuestro partner



ZENGER | FOLKMAN



Somos socio exclusivo de **Zenger Folkman** en la Península Ibérica, y licenciarios de sus programas y modelos.

Zenger Folkman tiene su sede central en Orem (Utah, USA) y cuentan con socios en 30 países de los 5 continentes. Fundada en 2003 por el Dr. Jack Zenger y el Dr. Joseph Folkman, **ZF** está en el ranking de las 20 mejores compañías de formación en liderazgo de acuerdo a:

- Solidez del modelo, las evaluaciones y/o la investigación que respalda sus programas.
- Innovación, reconocimiento e impacto en la industria.
- Tamaño de la empresa y potencial de crecimiento.
- Fortaleza y resultados de sus clientes.
- Alcance geográfico