



Aportando ciencia
al arte de dirigir



FORMACIÓN PRESENCIAL

Vigo, 21 y 28 de febrero de 2022 – 12 horas

**Taller en liderazgo y gestión
de equipos para mandos
intermedios.**



Lugar

Hotel Coia
Sanxenxo, 1 VIGO



Tarifa

495 € + IVA
Importe bonificable 156 €



Duración

12 horas



Horario

08:30 a 14:30 h

INTRODUCCIÓN

Actualmente las organizaciones necesitan mandos que sean capaces de entender y lograr los objetivos de la organización, pero también que sepan generar el entorno necesario para que las personas desarrollen al máximo sus capacidades y puedan aportar ideas y soluciones a situaciones en cambio permanente.

En el desarrollo de cualquier proyecto, el rol del mando intermedio es fundamental para el logro de los objetivos y para generar equipos cohesionados capaces de evolucionar, adaptarse a los cambios y superarse a si mismos.

El programa, compuesto por dos sesiones formativas pretende desarrollar las competencias y habilidades para gestionar equipos de trabajo y en definitiva, mejorar la eficiencia del conjunto de la organización, desarrollando las habilidades de las personas que ocupan las posiciones clave de la organización.

OBJETIVOS

1. Realizar una reflexión crítica en torno a las propias características personales, creencias y experiencias relativas al ejercicio del mando y la gestión de equipos, que nos permita identificar áreas de mejora e implementar nuevos aprendizajes en la práctica diaria de la función. Todo ello deberá ser finalmente plasmado en un plan de acción de mejora individual.
2. Identificar y potenciar las principales habilidades que se deben aplicar a la hora de gestionar y dirigir equipos, así como identificar hábitos, estilos, conductas que dificulten alcanzar un buen desempeño de esta función.
3. Profundizar en el conocimiento de técnicas y herramientas prácticas para dirigir equipos con mayor eficacia, atendiendo a las necesidades y objetivos de la organización, del equipo y del propio individuo.
4. Tomar conciencia de cómo actuamos frente a los conflictos y orientar una mejora tanto en el análisis de las causas que los provocan como en el tratamiento que le damos y en las decisiones que finalmente adoptamos para solucionarlos.



CONTENIDOS

1. Función del mando y habilidades clave para dirigir equipos:

- El papel del mando intermedio en la gestión y dirección de equipos de trabajo. Construir y gestionar equipos.
- Las Habilidades sociales en la gestión de equipos y el conocimiento emocional del grupo.

2. Comunicación y gestión de equipos de trabajo:

- La comunicación con el equipo: Herramienta clave del mando.
- La comunicación con el equipo y su alineamiento y alcance de objetivos. Motivación de equipos.

3. Gestión de conflictos. el empleo de la inteligencia emocional:

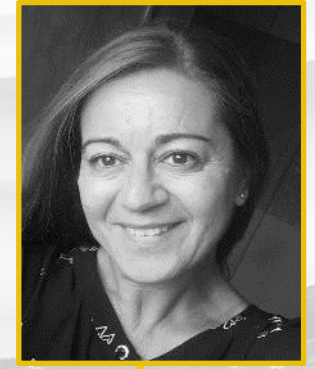
- Conflicto, emoción y razón: El equipo y su funcionamiento como sistema.
- La inteligencia emocional y su empleo en la prevención y el manejo de los conflictos.
- Las diferencias individuales en la resolución de conflictos: Perfiles y estilos de afrontamiento.
- Conflicto y negociación: el establecimiento de acuerdos y compromisos. GANAR- GANAR.
- La visión del conflicto como oportunidad de mejora. Soluciones creativas al conflicto.

DURACIÓN:
12 horas de formación
Horario: 08.30 a 14.30



Yolanda Álvarez Fernández

Consultora



Licenciada con grado en Psicología Social y del Trabajo. Universidad de Santiago.

Curso superior de Formación de Formadores. 600 horas.

Certificado de Aptitud pedagógica (CAP).



Estudios de Tercer Ciclo en Psicología Social y del Trabajo. Universidad de Santiago.

2017-Actualidad: CIE-Galfor (sector automoción) Responsable del Área de Desarrollo de Gestión de Personas.

2006-Actualidad: Consultora asociada a Grupo P&A, especializada en formación para el desarrollo de habilidades interpersonales (liderazgo, comunicación, gestión de equipos, evaluación del desempeño, selección de personal, feedback, gestión de conflictos, motivación, presentaciones eficaces, formación de formadores...) y procesos de coaching.

PROPUESTA ECONÓMICA



Desarrollo de habilidades en la dirección y gestión de equipos para mandos intermedios

495 € + IVA
Por Participante

Formación bonificable (FUNDAE)

CONDICIONES ECONÓMICAS

Se emitirá una factura en el momento de la inscripción a la acción formativa, con vencimiento a 30 días a partir de la fecha de emisión.
Medio de pago: talón o transferencia bancaria.

POLÍTICA DE CANCELACIÓN

- Con 5 o más días naturales de antelación, sin coste.
- Con menos de 5 días naturales de antelación se facturará el 50% del importe total.
- No asistencia sin confirmar: se facturará el 100% del coste de la acción formativa.

La impartición de la acción formativa estará supeditada a la inscripción de un mínimo de 8 participantes



BONIFICACIÓN

¿QUIERES BONIFICAR ESTE CURSO?

Ofrecemos el servicio de gestión de la bonificación a través de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo (FUNDAE).
(No aplicable a trabajadores autónomos)

Consúltanos y te explicamos el procedimiento

Modalidad

Duración

Módulo económico

Importe bonificable

Presencial

12 horas
totales

13 €/h

156€
Por participante



OTRAS ACCIONES FORMATIVAS RELACIONADAS

**Gestión eficaz
del tiempo**

**Liderando la
desescalada**

**Orientación a
resultados**

**Gestión emocional
desde el optimismo**

**Liderar en la
incertidumbre**

Confianza

**Reuniones
eficaces**



¿Quieres asistir a esta formación?

Contacta con nuestros expertos:



Mª CARMEN IGLESIAS

E-mail: mcarmen.iglesias@grupo-pya.com

Teléfono: +34 667 671 149





Aportando
ciencia
al arte
de dirigir.