



Aportamos  
ciencia  
al *arte*  
de dirigir.

FORMACIÓN PRESENCIAL – 12 HORAS  
Vigo, 16 y 23 de octubre de 2023

**Taller en Liderazgo y  
Gestión de equipos para  
mandos intermedios.**



### Lugar

Instalaciones Grupo P&A  
Lourido, 7 – 36212 Vigo



### Tarifa

525 € + IVA  
Importe bonificable 156 €



### Duración

12 horas



### Horario

16 y 23 de octubre  
08:30 a 14:30 h

## INTRODUCCIÓN

Actualmente las organizaciones necesitan mandos que sean capaces de entender y lograr los objetivos de la organización, pero también que sepan generar el entorno necesario para que las personas desarrollen al máximo sus capacidades y puedan aportar ideas y soluciones a situaciones en cambio permanente.

En el desarrollo de cualquier proyecto, el rol del mando intermedio es fundamental para el logro de los objetivos y para generar equipos cohesionados capaces de evolucionar, adaptarse a los cambios y superarse a sí mismos.

El programa, compuesto por dos sesiones formativas pretende desarrollar las competencias y habilidades para gestionar equipos de trabajo y, en definitiva, mejorar la eficiencia del conjunto de la organización, desarrollando las habilidades de las personas que ocupan las posiciones clave de la organización.

## OBJETIVOS

1. Realizar una reflexión crítica en torno a las propias características personales, creencias y experiencias relativas al ejercicio del mando y la gestión de equipos, que nos permita identificar áreas de mejora e implementar nuevos aprendizajes en la práctica diaria de la función. Todo ello deberá ser finalmente plasmado en un plan de acción de mejora individual.
2. Identificar y potenciar las principales habilidades que se deben aplicar a la hora de gestionar y dirigir equipos, así como identificar hábitos, estilos, conductas que dificulten alcanzar un buen desempeño de esta función.
3. Profundizar en el conocimiento de técnicas y herramientas prácticas para dirigir equipos con mayor eficacia, atendiendo a las necesidades y objetivos de la organización, del equipo y del propio individuo.
4. Tomar conciencia de cómo actuamos frente a los conflictos y orientar una mejora tanto en el análisis de las causas que los provocan como en el tratamiento que le damos y en las decisiones que finalmente adoptamos para solucionarlos.

# CONTENIDOS

## 1. Función del mando y habilidades clave para dirigir equipos:

- El papel del mando intermedio en la gestión y dirección de equipos de trabajo. Construir y gestionar equipos.
- Las Habilidades sociales en la gestión de equipos y el conocimiento emocional del grupo.

## 2. Comunicación y gestión de equipos de trabajo:

- La comunicación con el equipo: Herramienta clave del mando.
- La comunicación con el equipo y su alineamiento y alcance de objetivos. Motivación de equipos.

## 3. Gestión de conflictos. el empleo de la inteligencia emocional:

- Conflicto, emoción y razón: El equipo y su funcionamiento como sistema.
- La inteligencia emocional y su empleo en la prevención y el manejo de los conflictos.
- Las diferencias individuales en la resolución de conflictos: Perfiles y estilos de afrontamiento.
- Conflicto y negociación: el establecimiento de acuerdos y compromisos. GANAR- GANAR.
- La visión del conflicto como oportunidad de mejora. Soluciones creativas al conflicto.

**DURACIÓN:**

**12 horas de formación**

**Horario: 08.30 a 14.30**



# Yolanda Álvarez Fernández

## Consultora



Licenciada con grado en Psicología Social y del Trabajo. Universidad de Santiago.

Curso superior de Formación de Formadores.  
600 horas.

Certificado de Aptitud pedagógica (CAP).



Estudios de Tercer Ciclo en Psicología Social y del Trabajo. Universidad de Santiago.

2017-Actualidad: CIE-Galfor (sector automoción)  
Responsable del Área de Desarrollo de Gestión de Personas.

2006-Actualidad: Consultora asociada a **Grupo P&A**, especializada en formación para el desarrollo de habilidades interpersonales (liderazgo, comunicación, gestión de equipos, evaluación del desempeño, selección de personal, feedback, gestión de conflictos, motivación, presentaciones eficaces, formación de formadores...) y procesos de coaching.

# PROPUESTA ECONÓMICA



## Desarrollo de habilidades en la dirección y gestión de equipos para mandos intermedios

**525 € + IVA**  
Por Participante

Formación bonificable (FUNDAE)

### CONDICIONES ECONÓMICAS

Se emitirá una factura en el momento de la inscripción a la acción formativa, con vencimiento a 30 días a partir de la fecha de emisión.  
Medio de pago: talón o transferencia bancaria.

### POLÍTICA DE CANCELACIÓN

- Con 5 o más días naturales de antelación, sin coste.
- Con menos de 5 días naturales de antelación se facturará el 50% del importe total.
- No asistencia sin confirmar: se facturará el 100% del coste de la acción formativa.

**La impartición de la acción formativa estará supeditada a la inscripción de un mínimo de 8 participantes**

# BONIFICACIÓN

## ¿QUIERES BONIFICAR ESTE CURSO?

Ofrecemos el servicio de gestión de la bonificación a través de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo (FUNDAE).  
(No aplicable a trabajadores autónomos)

**Consúltanos y te explicamos el procedimiento**

**Modalidad**

**Duración**

**Módulo económico**

**Importe bonificable**

**Presencial**

**12** horas  
totales

**13 € /h**

**156€**  
Por participante

# OTRAS ACCIONES FORMATIVAS RELACIONADAS

**Conversaciones  
con Mímo**

**Talento  
organizacional**

**Orientación a  
resultados**

**Confianza**

**Motivación y  
Trabajo en equipo**

**Reuniones  
eficaces**



# ¿Quieres asistir a esta formación?

Contacta con nuestros expertos:



**Natalia Díaz**

**E-mail:** [natalia@grupo-pya.com](mailto:natalia@grupo-pya.com)

**Teléfono:** +34 610079785





Aportamos  
**ciencia**  
al *arte*  
de dirigir.