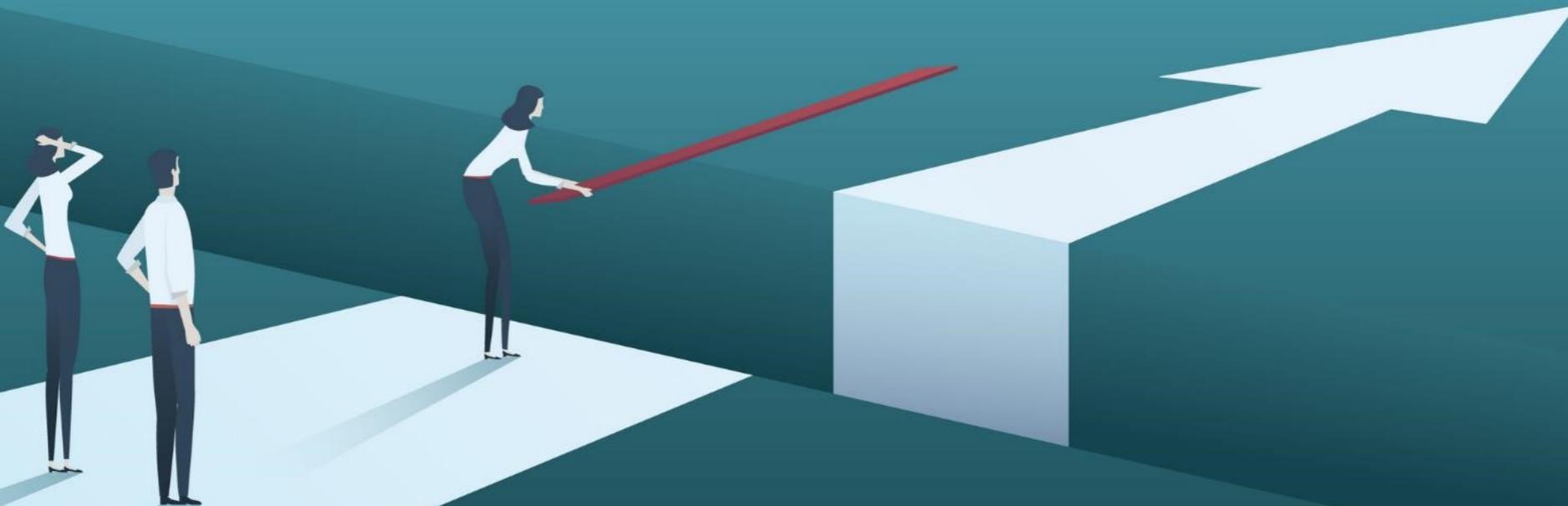


---

# Píldora online en SENSIBILIZACIÓN EN LA PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ENTORNO LABORAL



Aportamos  
ciencia  
al *arte*  
de dirigir.





# Índice

1. CONTEXTO
2. OBJETIVOS
3. CONTENIDOS
4. METODOLOGÍA
5. CV CONSULTORA
6. PLANIFICACIÓN
7. PROPUESTA ECONÓMICA y  
CONDICIONES

# 1. CONTEXTO

Los protocolos son instrumentos **para prevenir y actuar** ante las situaciones de riesgo de acoso y deben desarrollar las medidas necesarias para evitar un daño en la salud de las personas trabajadoras, al mismo tiempo que deben permitir también a la persona afectada por las conductas de riesgo, conocer cómo se debe actuar ante dicha situación.

El acoso, ya sea sexual, psicológico o discriminatorio, producido en el centro de trabajo o con ocasión del mismo, debe de considerarse un riesgo laboral de carácter psicosocial.

Estas conductas están completamente prohibidas y se consideran inadmisibles en cualquier empresa y debe existir un compromiso para sancionarlas, de ahí que sean tipificadas como infracciones graves o muy graves dentro del régimen disciplinario aplicable en la empresa en aplicación de convenio colectivo.

**Desde Grupo P&A podemos ayudarte a desarrollar e implantar el Protocolo de Acoso de tu organización.**



## 2. OBJETIVOS

Esta píldora online de aproximadamente 30 minutos de duración es una herramienta práctica y sencilla, que persigue los siguientes objetivos:

- ❑ Aclarar y profundizar conceptos fundamentales en torno al acoso laboral y derribar algunos mitos existentes alrededor del mismo.
- ❑ Sensibilizar a los participantes sobre la acción preventiva de los protocolos de acoso..
- ❑ Identificar situaciones de acoso y conocer el marco normativo para su prevención y atención.



### 3. CONTENIDOS

1. Protocolos de Acoso
2. Acción preventiva de los Protocolos de Acoso
3. Acoso laboral – Moobing
4. Tipos de acoso laboral
5. Conductas
6. Acoso sexual
7. Niveles de acoso sexual
8. Diferencia entre acoso laboral y acoso sexual
9. Acoso por razón de sexo
10. Acoso por razón de género
11. Consecuencias el acoso por razón de género



## 4. METODOLOGÍA ONLINE

### ACCESO

Accederán al entorno virtual de aprendizaje **"Talent Space"** (plataforma online de Grupo P&A) con su nombre de usuario/a y clave, enviados previamente por correo electrónico.

### DESCRIPCIÓN Y CARACTERÍSTICAS

La píldora contempla un diseño pedagógico y técnico que incluye:

**Pantallas de contenido:** en ellas se recoge la información fundamental de cada capítulo a través de textos, imágenes, gráficos...

Los contenidos son secuenciales y bien estructurados, de tal manera que facilite la comprensión de los temas.

**Recursos auditivos y visuales:** puede tratarse de vídeos de actores o profesionales u otro tipo de imágenes con locución. El objetivo es lograr una mayor dinamización en la presentación del contenido y estimular a las personas de una forma más activa, sin que se limiten a leer contenidos en pantalla.



### TUTORA

El curso cuenta con la figura de la tutora, **María de los Ángeles García Pérez**, que estará a disposición de las personas que participen en la formación para resolver sus dudas en cuanto al contenido.

### DINAMIZADOR

Para lograr el máximo éxito en cuanto al % de alumnos/as que finalizan la formación, **Grupo P&A** pone a disposición del grupo, la figura del dinamizador/a.

Con las personas inscritas tiene las funciones de:

- Enviar la bienvenida y claves de acceso
- Informar de la finalización del programa y reforzar su participación en él.

Con la persona de referencia en el área de Formación o RRHH:

- Enviar reportes de seguimiento.

## 5. CONSULTORA



**M<sup>a</sup> de los Ángeles  
García Pérez**



Licenciada en Derecho por la Universidad Oberta de Cataluña

Licenciada en Ciencias del Trabajo de Segundo ciclo por la Universidad Oberta de Cataluña

Diplomada en Graduado Social, por la Escuela Universitaria de Trabajo Social de Santiago de Compostela

Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Especialidades: Seguridad Laboral, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada.

Auditora Laboral adscrita a CEAL.

Cursos acreditados de RSE: "Accountability Norma AA1000", "GRI Certified Training Program", "GRI Sustainability on G4 Reporting Guidelines" y "Gestión de la Responsabilidad Social según Norma SGE 21:2008 organizado por Forética".

Máster en PRL, Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado", Especialidad en Políticas Públicas y Privadas.

Formadora experta en "Igualdad de Género entre mujeres y hombres".

Auditora laboral y consultora asociada a **Grupo P&A** experta en la implantación de Planes de Igualdad.

## 6. PLANIFICACIÓN



### DURACIÓN

30 minutos en **modalidad online**



### LUGAR DE IMPARTICIÓN

El curso se impartirá a través de **Talent Space**, la plataforma online de **Grupo P&A**.



### FECHAS

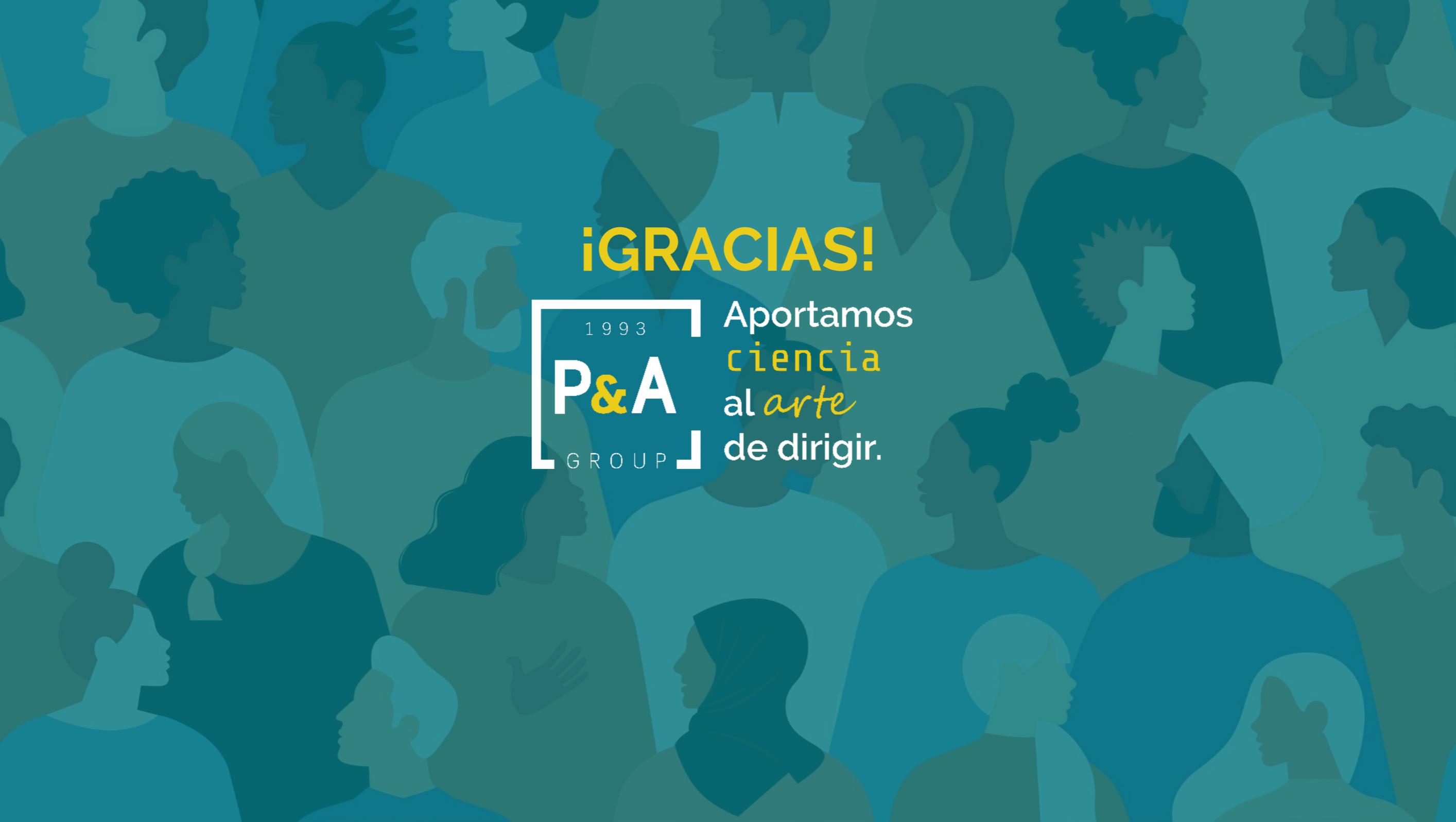
Las personas que participen en este programa cuentan con un plazo máximo de **15 días** para completar la formación.



### PARTICIPANTES

Sin límite de inscripción.





¡GRACIAS!



Aportamos  
ciencia  
al *arte*  
de dirigir.