



The Extraordinary Leader

Extraordinary Leader es un programa integral de Desarrollo Directivo diseñado para **ayudar a buenos managers a convertirse en grandes líderes y mejorar el resultado de sus organizaciones.**

Está basado en las investigaciones realizadas por Zenger y Folkman sobre evaluaciones realizadas a más de 100.000 líderes de Estados Unidos, Europa y Latinoamérica, contrastando el rendimiento del 10% de los mejores con el 10% de los peores.

Principales hallazgos de la investigación

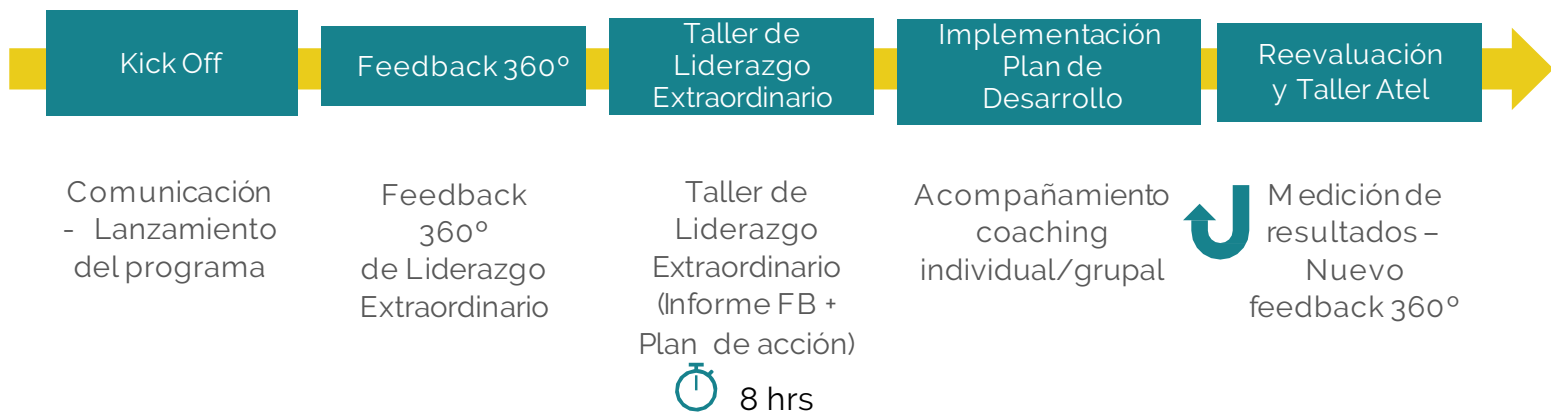
1. Las habilidades de los líderes y mandos tienen un **impacto directo en los resultados** de la organización.
2. Existen grandes diferencias entre los resultados alcanzados por los líderes extraordinarios en comparación con líderes meramente buenos o promedio.
3. El mayor predictor del compromiso y por tanto del esfuerzo, la atención al cliente y la productividad es la efectividad del liderazgo.
4. De entre los más de 180 comportamientos de liderazgo identificados por los investigadores, **solo 19 separan a los grandes líderes del resto.**
5. Estas **19 competencias** tienen correlación con los beneficios netos, satisfacción del cliente y compromiso de los empleados.
6. Solo son necesarias entre tres y cinco fortalezas para ser identificado como un Líder Extraordinario. **La excelencia no es la ausencia de debilidades.**
7. Al **desarrollar las fortalezas de un líder** se obtiene un retorno de la inversión mucho mayor que trabajando las áreas de mejora o gaps.
8. No es lo mismo desarrollar debilidades que fortalezas. Existen combinaciones poderosas que sugieren un **Entrenamiento cruzado.**

El modelo está avalado y recomendado por Dave Ulrich, nombrado el gurú n°1 del Management por "Business Week", por Marshal Goldsmith, considerado por "Forbes" y "Wall Street Journal" como uno de los 5 mejores consultores y educadores de ejecutivos de EEUU y por James Kouzes, Presidente emérito de Tom Petters Company.



The Extraordinary Leader

Fases del Programa



Claves del Programa

- Permitirá comprender las diferencias entre un líder "bueno" y un líder "extraordinario".
- Permitirá conocer las 19 competencias de liderazgo que diferencian a los líderes extraordinarios del resto.
- Los participantes pasarán del enfoque tradicional basado en el desarrollo de debilidades o gaps, que ha demostrado producir solo resultados promedio, a un nuevo enfoque de desarrollo de fortalezas que le permita pasar de ser un buen líder a ser un líder extraordinario.
- Identificarán fortalezas clave y posibles debilidades a través de su informe de feedback 360°.
- Crearán un plan de acción para alcanzar un rendimiento extraordinario mediante la identificación y desarrollo de sus fortalezas.
- Aprenderán como adoptar un enfoque "no lineal" para su desarrollo, incrementando con ello su eficacia e impacto en su actividad y entorno.

The Extraordinary Leader

Equipo técnico



Inspiran e impulsan la reflexión, el aprendizaje y la acción para lograr profesionales, personas y organizaciones extraordinarias.

Consultores/as certificados por **Zenger Folkman**.



Nuestro partner



ZENGER | FOLKMAN

Somos socio exclusivo de **Zenger Folkman** en la Península Ibérica, y licenciarios de sus programas y modelo que implementamos en 18 países.

Zenger Folkman tiene su sede central en Orem (Utah, USA) y cuentan con socios en 30 países de los 5 continentes. Fundada en 2003 por el Dr. Jack Zenger y el Dr. Joseph Folkman, **ZF** está en el ranking de las 20 mejores compañías de formación en liderazgo de acuerdo a:

- Solidez del modelo, las evaluaciones y/o la investigación que respalda sus programas.
- Innovación, reconocimiento e impacto en la industria.
- Tamaño de la empresa y potencial de crecimiento.
- Fortaleza y resultados de sus clientes.
- Alcance geográfico

