



Aportamos
ciencia
al *arte*
de dirigir.

Programa The Extraordinary Leader

Mayo-junio 2024



ZENGER | FOLKMAN

¿Quieres dar el salto de “buen manager” a “gran líder”?

Te acompañamos con un **enfoque probado** para el desarrollo del liderazgo



Enfoque probado para el desarrollo del liderazgo



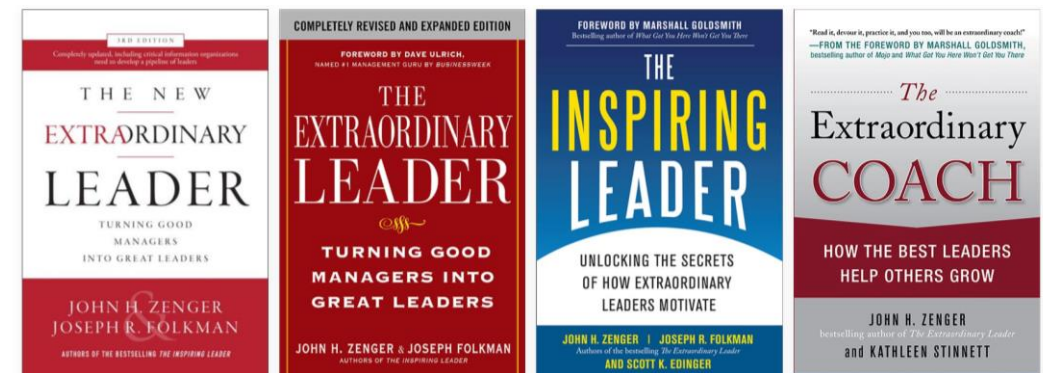
Basado en:

- 1. Modelo “Extraordinary Leader”:** Se trata de un modelo **basado en ciencia**, en el análisis de las evaluaciones de más de 1.500.000 de evaluaciones de unos 120.000 líderes y el impacto que estos generan en los resultados de sus empresas.
 - 1. El objetivo es transformar a buenos managers en grandes líderes.**
 - 2. La excelencia no es la ausencia de debilidades.** Solo son necesarias entre tres y cinco fortalezas para ser identificado como un gran líder.
 - 3. Pasamos de bueno a extraordinario a través del desarrollo de las fortalezas.**
 - 4. El entrenamiento cruzado será la base del desarrollo:** No es lo mismo desarrollar debilidades que fortalezas. Existen Combinaciones poderosas que sugieren un entrenamiento cruzado
- 2. El autoconocimiento como base del desarrollo.** Cada participante se autoevalúa y es evaluado por diferentes roles. El objetivo es tomar conciencia de las fortalezas y debilidades a nivel individual, las competencias más importantes de su rol actual y sentar las bases del Plan de Desarrollo Individual
- 3. El seguimiento como garantía del cambio:** La formación por sí sola no cambia comportamientos ni competencias. Mas del 50% de la mejora es consecuencia del seguimiento: Feedback continuo, coaching, seguimiento por parte de la jerarquía, publicación del desempeño y planes de desarrollo individuales son la clave del desarrollo directivo. La investigación del “Corporate Leadership Council” sugiere que éste es el segundo componente más eficaz del desarrollo del liderazgo.
- 4. “Learning by doing” o “On the job Training”.** Las investigaciones más recientes y prestigiosas sobre el aprendizaje en adultos, demuestran que la mayor parte de nuestro aprendizaje se produce a través de la experiencia, experimentación (70%) e interacción con otros (20%), Eichinger y Lombardo.

Modelo basado en ciencia:

La Investigación de Zenger Folkman

- Investigación promovida por el National Conference Board de EE.UU llevada a cabo entre 1999 y 2002.
- La más importante y rigurosa investigación internacional hasta la fecha sobre el impacto del liderazgo en los resultados empresariales..
- Analiza originalmente a más de 25.000 directivos por parte de 230.000 trabajadores de 1.200 empresas de Estados Unidos, Asia y Europa.
- Se describió y definió el perfil competencial que diferencia al 10% de los líderes con el rendimiento más elevado.
- Primera investigación que correlaciona competencias de liderazgo y resultados empresariales (beneficios, crecimiento en ventas, retención, etc.)..
- El estudio se repite y amplía cada dos años y se hace localmente por países. Los resultados de la investigación y la norma estadística resultante se revisan y actualizan anualmente.
- **En la actualidad, los datos disponibles provienen de la evaluación de 123,000 líderes por más de 1.600.000 evaluadores**



Nuestro partner

Somos socio exclusivo de **Zenger Folkman** en la Península Ibérica, Francia, Middle East y licenciarios de sus programas y modelos.

Zenger Folkman tiene su sede central en Orem – Utah (USA) y cuentan con socios en 30 países de los 5 continentes, entre ellos Argentina, Australia, Brasil, Canadá, Colombia, Dubai, Egipto, Francia, India, Inglaterra, Italia, México, Perú, Portugal, Singapur, Sudáfrica y Suiza.

Fundada en 2003 por el Dr. Jack Zenger y el Dr. Joseph Folkman, Zenger Folkman ZF está en el ranking de las 20 mejores compañías de formación en liderazgo de acuerdo a:

- Solidez del modelo, las evaluaciones y/o la investigación que respalda sus programas.
- Innovación, reconocimiento e impacto en la industria.
- Tamaño de la empresa y potencial de crecimiento.
- Fortaleza y resultados de sus clientes.
- Alcance geográfico



ZENGER | FOLKMAN



Metodología



Kick Off

Los **objetivos** de esta sesión de lanzamiento son:

1. Introducción de los participantes a los resultados y hallazgos de la mayor investigación de liderazgo realizada hasta la fecha.
2. Explicar los elementos del programa en el que vas a participar

Contenidos:

1. Quienes somos: Grupo P&A y su alianza con Zenger&Folkman.
2. Investigación y hallazgos del modelo. Datos globales y de España.
3. Modelo Extraordinary Leader.
 - El feedback 360°
 - Beneficios del programa: resultados medibles.
 - Aplicación y lanzamiento del Feedback 360°: Aspectos prácticos, planificación e instrucciones.



Se desarrollará en formato virtual y tendrá una duración aproximada de 90 minutos

Feedback 360°

Cada participante se autoevalúa y es evaluado on-line como líder, por las personas que haya seleccionado en los siguientes roles:

- Superior directo
 - Colegas/compañeros
 - Colaboradores/subordinados
 - Otros (Superior funcional, clientes, proveedores, etc.)
-
- Está **normalizado** y compara contra los mejores (percentil 90 empresa, España e Internacional).
 - Incluye **índice de compromiso** de los colaboradores (con norma internacional y nacional y posibilidad de sector y empresa)
 - Incluye **medición y ranking de la importancia situacional** de cada competencia para el líder en función de su situación, objetivos y posición actual

Es importante hacer la distinción entre desempeño promedio (o bueno) y

desempeño extraordinario.

Medir contra un punto de referencia alto da a los líderes una imagen clara de sus fortalezas y debilidades.

Taller “Extraordinary Leader”

Taller eminentemente práctico que consta de los siguientes elementos:

- Análisis y revisión individual y guiada del “Informe de Feedback 360°”
- Diseño de un Plan de desarrollo individual basado en fortalezas

Al finalizar el Taller, el participante:

- Habrá pasado del enfoque tradicional basado en el desarrollo de debilidades o gaps, que ha demostrado producir solo resultados promedio, a un nuevo enfoque de desarrollo de fortalezas que le permita pasar de ser un buen líder a ser un líder extraordinario.
- Habrá identificado fortalezas clave y posibles debilidades a través de su informe de feedback 360°
- Habrá identificado las **competencias que debe impulsar un liderazgo desarrollador**
- Identificará las diferentes percepciones entre los diferentes grupos de evaluadores y su autopercepción.
- Creará un plan de acción para alcanzar un rendimiento extraordinario mediante la identificación y desarrollo de sus fortalezas y la eliminación de posibles debilidades
- **Aprenderá como adoptar un enfoque “no lineal” para su desarrollo, incrementando con ello su eficacia e impacto en su actividad y entorno.**
- Aprenderá a realizar sesiones de Peer Coaching

Sesiones coordinadas por facilitadores certificados por Zenger Folkman

Presencial - 8 horas



Bueno no es lo mismo que extraordinario



No tienes que ser perfecto: céntrate en tus fortalezas



Las percepciones son la realidad.



Conoce dónde estás



Pon en juego tus pasiones



Construye alrededor de tus fortalezas



Implica a otros en tu desarrollo

Acciones de seguimiento

04

Sesiones de coaching

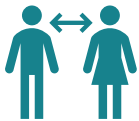


El objetivo de estas sesiones es ayudarles a mantener el foco en su desarrollo. El punto de partida será el **PDI** elaborado en el taller de “Líder Extraordinario”.

Proponemos **tres sesiones de coaching individual** que te ayude a poner en marcha y avanzar en tu PDI. La primera sesión forma parte indivisible del programa, **las 2 siguientes son muy recomendables, pero serán opcionales.**

05

Sesiones de peer coaching



Dos sesiones de “peer coaching”: Parejas de aprendizaje. Durante el taller EL se os enseñará a llevar a cabo esta práctica. Dispondrás de una guía de ayuda para la preparación y desarrollo de las sesiones.

Proponemos **2 encuentros durante la duración del programa.**

Reevaluación y taller de cierre

Opcional

El programa de desarrollo se completa con una nueva medición.

El nuevo informe se te entregará en un taller en el que te ayudaremos a:

- Comprobar la evolución de tus competencias tras la implementación de tu **Plan Individual de Desarrollo**.
- Elaborar un nuevo Plan Individual de Desarrollo (o ajustar el Plan de Desarrollo en marcha) en base a tus fortalezas y potenciales debilidades.





Calendario

Actividades	Fechas
Kick off - virtual	10 de mayo
Selección de evaluadores Feedback 360	Del 10 al 24 de mayo
Taller Extraordinary Leader- presencial	3 de junio
Sesión individual- virtual	A concretar entre el 4 y el 21 de junio
Sesión peercoaching- virtual	Fechas a concretar por coach y participante
Pulse Check	
Taller Cierre- presencial	

OPCIONAL

Inversión

Por participante con 1 sesión de coaching:
1.750 €

Por participante por sesión de coaching **adicional**:
450 €/sesión

1. Sobre estos precios se aplicará el 21% de IVA.

2. Facturación y Cobro: Se facturará el 30% en el momento de inscripción y el resto antes del inicio del programa. Se abonará antes del inicio del programa.

3. Cancelaciones: Las cancelaciones con una anticipación superior a 10 días no tendrán repercusión económica para el cliente. Las cancelaciones entre 10 y 5 días supondrán un coste del 50% del presupuesto de la actividad y las cancelaciones en los últimos 5 días, del 100%.



¿Quieres asistir a esta formación?

Contacta con nuestros expertos:



Natalia Díaz

E-mail: natalia@grupo-pya.com

Teléfono: +34 610 079 785





Gracias



Aportamos
ciencia
al *arte*
de dirigir.