



Aportamos
ciencia
al *arte*
de dirigir.

Servicios de **EVALUACIÓN** del **TALENTO**

“ ”

*Potenciando talentos para
transformar empresas:
La clave interna del éxito
organizacional.*

Índice



1. ¿Por qué evaluar?
2. ¿Que ofrecemos?
3. Beneficios del programa
4. Nuestro equipo
5. Casos de éxito
6. Solicita una propuesta

1. ¿Por qué evaluar?

- En el dinámico entorno empresarial actual, la **gestión efectiva del talento** se ha convertido en un pilar fundamental para el éxito de las organizaciones. En este contexto, la evaluación del personal emerge como una **herramienta estratégica** para identificar y desarrollar el potencial de los/as empleados/as.
- Comprender el rendimiento individual y las capacidades de los colaboradores no solo beneficia a los empleados en su crecimiento profesional, sino que también fortalece la capacidad de la organización para adaptarse y prosperar en un mercado competitivo.
- Esta propuesta busca implementar un sistema de evaluación que no solo mida el rendimiento pasado, sino que también identifique y cultive el potencial futuro, proporcionando a la organización una **herramienta estratégica para la gestión efectiva del talento y la promoción interna**.



Identificar el potencial

¿Para qué?

CAMBIOS ORGANIZATIVOS

PLANES DE SUCESIÓN

PROMOCIONES Y MOVILIDAD INTERNA

NUEVAS INCORPORACIONES

EVALUACIONES PERIÓDICAS

EQUIPOS DE TRABAJO



2. ¿Qué ofrecemos?

Tipologías de
Evaluación
¿Qué medimos?



WILEY

+

PXT SELECT[™]
A Wiley Brand



Checkpoint 360[™]

BELBIN[®]

16PF-5

BIP

SOSIA

compeTEA



Ctrl + clic sobre cada logo
para más información

Medición del Potencial Individual:

- La evaluación diseñada con el propósito principal de identificar y medir el potencial de cada empleado/a. Este enfoque permitirá no solo reconocer las habilidades y competencias actuales, sino también vislumbrar el potencial de desarrollo.
- **Enfoque:** La evaluación del potencial individual se centrará en identificar las habilidades, competencias y capacidades que van más allá del desempeño actual.
- **Objetivo:** Se buscará no solo reconocer las habilidades presentes sino también evaluar el potencial de crecimiento y adaptación a roles más desafiantes en el futuro.
- **Herramientas:** Diseño de Pruebas específicas, entrevistas de desarrollo y retroalimentación continua para trazar un camino personalizado de desarrollo para cada empleado.
- CompeTea, Disc, Profiles, Belbin.



Promover el talento interno

- Clave para la identificación de candidatos/as aptos para la promoción interna. Al evaluar no solo el desempeño actual sino también el potencial futuro, fomentará la retención de talento, y también estimulará la motivación y el compromiso de los empleados al ofrecerles oportunidades claras de progreso profesional.
- **Enfoque:** La evaluación se centrará en identificar a los/las empleados/as que demuestren no solo un rendimiento excepcional sino también un potencial para asumir roles de mayor responsabilidad dentro de la organización.
- **Objetivo:** Fomentar un ambiente que reconozca y recompense el talento interno, proporcionando oportunidades de crecimiento profesional y contribuyendo a la retención de empleados clave.
- **Herramientas:** Se establecerá un proceso claro y transparente para la identificación y promoción interna, basado en criterios objetivos y evaluación.
- CompeTea, Disc, Profiles, Belbín



Evaluación Grupal: creando equipos robustos y ágiles

- Esta forma de evaluación se centra en medir la eficacia del **trabajo en equipo**, la interacción y la **contribución** de cada miembro al logro de metas conjuntas. La evaluación grupal busca comprender cómo los integrantes del grupo se complementan, cooperan y afectan el **rendimiento global** del equipo.
- Este tipo de evaluación proporciona información valiosa sobre la dinámica del equipo, identifica fortalezas y áreas de mejora, y puede ser utilizada para fortalecer la eficiencia y la cohesión del grupo.
- **Enfoque:** La evaluación grupal se dirigirá a medir la eficacia del trabajo en equipo, la colaboración y la contribución colectiva al logro de objetivos comunes.
- **Objetivo:** Buscamos fortalecer la cohesión del equipo, identificar áreas de mejora en la colaboración y reconocer el impacto positivo de cada miembro en la consecución de metas conjuntas.
- **Herramientas:** Se utilizarán métodos como evaluaciones de 360 grados, dinámicas de grupo y retroalimentación colectiva para obtener una comprensión completa del rendimiento grupal.

BELBIN®



3. Beneficios del programa

- Mejora en la alineación entre las metas individuales y organizacionales.
- Desarrollo de una cultura de retroalimentación y mejora continua.
- Fomento de un ambiente laboral motivador y centrado en el crecimiento profesional.
- Fomento de cultura de aprendizaje.
- Mejora la marca como empleador.
- Reduce la rotación del personal.
- Incrementa el índice de satisfacción y compromiso.



¿Por qué contratar tus procesos de evaluación con Grupo P&A?

Talento individual y de equipos: nuestro enfoque se centra en identificar y potenciar el talento tanto a nivel individual como de equipos.

Entendemos que el talento es la piedra angular del éxito organizacional, por lo que nuestras evaluaciones están diseñadas para descubrir y desarrollar el potencial máximo tanto de los individuos como de los equipos.

Con herramientas innovadoras y años de experiencia, hemos ganado la confianza de nuestros clientes en la precisión y efectividad de nuestras evaluaciones.



Estamos comprometidos a ayudar a las organizaciones a construir equipos sólidos y a impulsar el crecimiento y el éxito empresarial a largo plazo.

“ ”

Gloria del Río
Responsable Área de Talento
Grupo P&A

4. Nuestro Equipo

- Consultora en **Grupo P&A** desde el año 2007 y Responsable del Área Executive Search, Selección y Outplacement.
- Amplia experiencia en selección, desarrollo de carreras profesionales y outplacement. En los últimos años se ha especializado en procesos de transición profesional para directivos y managers así como assesment, executive search y headhunting.
- Consultora-Formadora en talleres y herramientas de selección, evaluación y gestión de carrera profesional.
- Ponente en Master en dirección y gestión de personas (ERLAC)
- Titulada en Ciencias Empresariales por la Universidad de Vigo.
- Posgrado en dirección de Recursos Humanos.
- Programa superior de Coaching y desarrollo directivo, por IESIDE.
- Certificada conductual por International DISC Institute.
- Certificada Profiles PXT, Profiles International (Wiley).
- Certificada Belbin nivel practitioner por Belbin Spain.



Gloria del Río

Responsable Área de Talento
Grupo P&A

Consultoras de Evaluación



Marta Llantada

Consultora de Evaluación
Grupo P&A

“ ”

La evaluación del talento en las organizaciones es un pilar fundamental que impulsa el crecimiento y la excelencia, al identificar y potenciar las habilidades individuales para el éxito colectivo.



Mayra Maggi

Consultora de Evaluación
Grupo P&A

“ ”

Potenciar el talento interno es esencial para lograr una estrategia empresarial sólida, que garantice la continuidad, la innovación y el crecimiento sostenido de las organizaciones.

5. Casos de éxito

6699

*Nos genera gran confianza trabajar con **Grupo P&A**, su atención personalizada y esfuerzo dedicado en cada etapa del proceso no solo nos proporciona candidatos de gran talento sino profesionales que encajan perfectamente con nuestra cultura y nuestros valores.*

HR Europe Manager
Multinacional Automoción

6699

Gracias a su profundo conocimiento del mercado laboral y su enfoque estratégico hemos logrado construir un equipo sólido.

Operations Europe Director
Multinacional Alimentación

6699

Destacaría su enfoque centrado en el cliente y su habilidad para entender nuestras necesidades específicas.

General Manager
Empresa sector industrial

6699

*Para nosotros **Grupo P&A** es un socio estratégico en selección, valoramos su eficacia, integridad y experiencia además de su gran capacidad para reclutar y atraer talento.*

Development & Talent Manager
Multinacional sector industrial pesada



6. Solicita una propuesta

¿Quieres saber cómo podemos ayudarte?





Aportamos
ciencia
al *arte*
de dirigir.

¡GRACIAS!

Gloria del Río
Responsable Área de Selección y
Evaluación
+34 678 705 281
gdelrio@grupo-pya.com