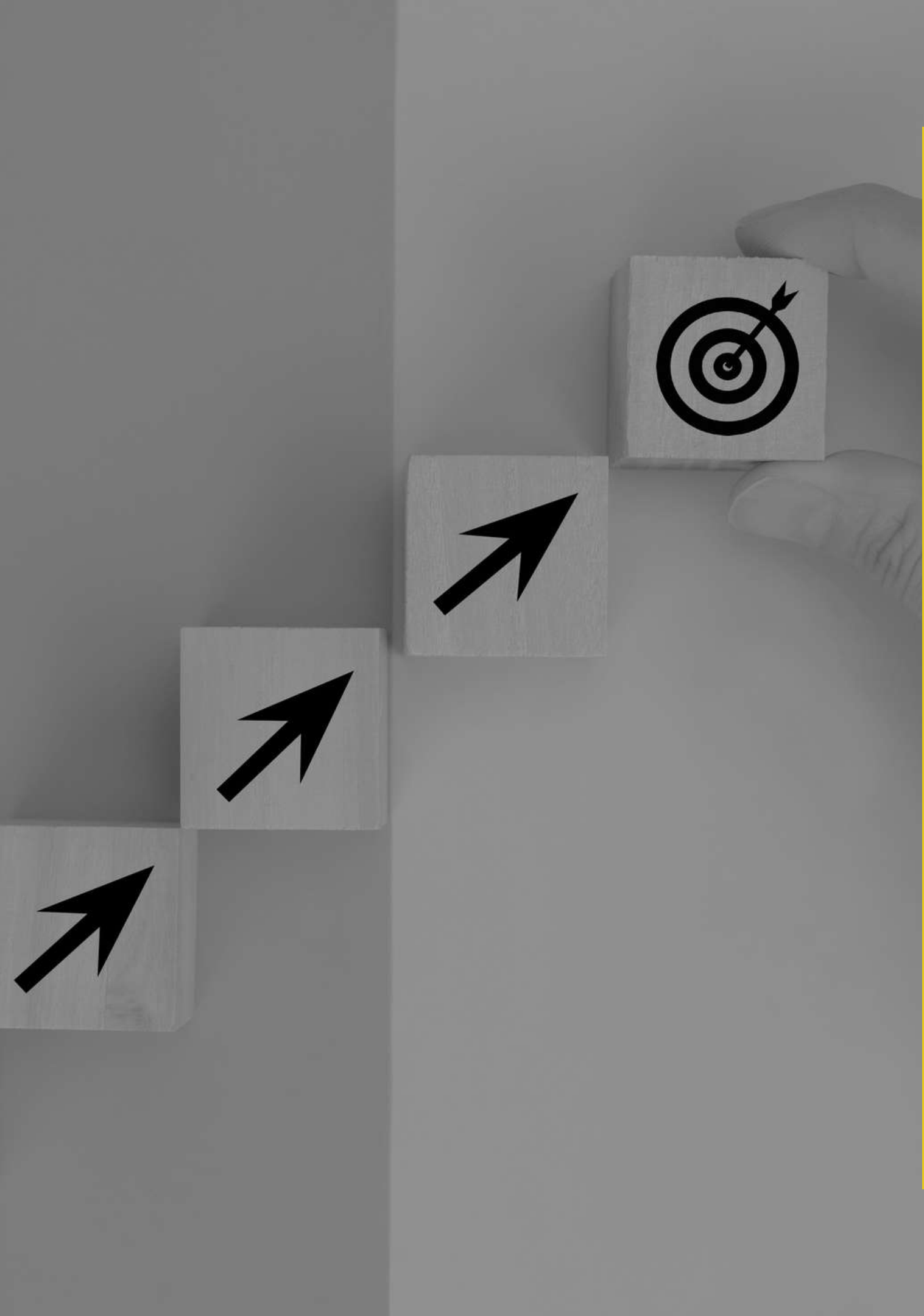


El Arte de Reclutar: Atracción y Selección del Talento

Contenidos

- 01** ATRACCIÓN DEL TALENTO EN LA ACTUALIDAD
- 02** DEL CV AL ASSESSMENT CENTER
- 03** TÉCNICAS DE ENTREVISTA Y EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
- 04** SELECCIÓN POR VALORES Y FIT CULTURAL

A grayscale background image showing a hand placing a wooden block with a target symbol on top of a staircase of other wooden blocks, each with an upward-pointing arrow, symbolizing a step-by-step process towards a goal.

Objetivos

- Conocer las tendencias actuales en reclutamiento y selección.
- Herramientas clave para una búsqueda efectiva.
- Fortalecer la capacidad de diseñar estrategias de reclutamiento alineadas con la cultura y los valores de la organización.
- Aplicar metodologías prácticas para evaluar competencias mediante técnicas de entrevista adecuadas.
- Evaluar el encaje cultural y los valores de los candidatos mediante herramientas como DISC y otras técnicas.

1. Atracción del talento en la actualidad

- Tendencias de empleo y selección
- Inbound recruiting, employer branding y EVP
- Fuentes de reclutamiento
- LinkedIn Recruiter
- Ejercicios prácticos
 - Definiendo el talento: ¿Qué es el talento para tu organización?
 - Detectando errores y buenas prácticas en anuncios de empleo
 - Búsqueda activa con LinkedIn Recruiter: palabras clave y filtros de búsqueda

2. Del CV al Assessment Center

- Criba curricular
- Enfoque centrado en competencias
- Diccionario de competencias
- Técnicas y herramientas
- Ejercicios prácticos
 - Análisis de CV: ¿En qué debo fijarme?
 - Identificar comportamientos asociados a competencias
 - Diseño de perfil de competencias para un puesto

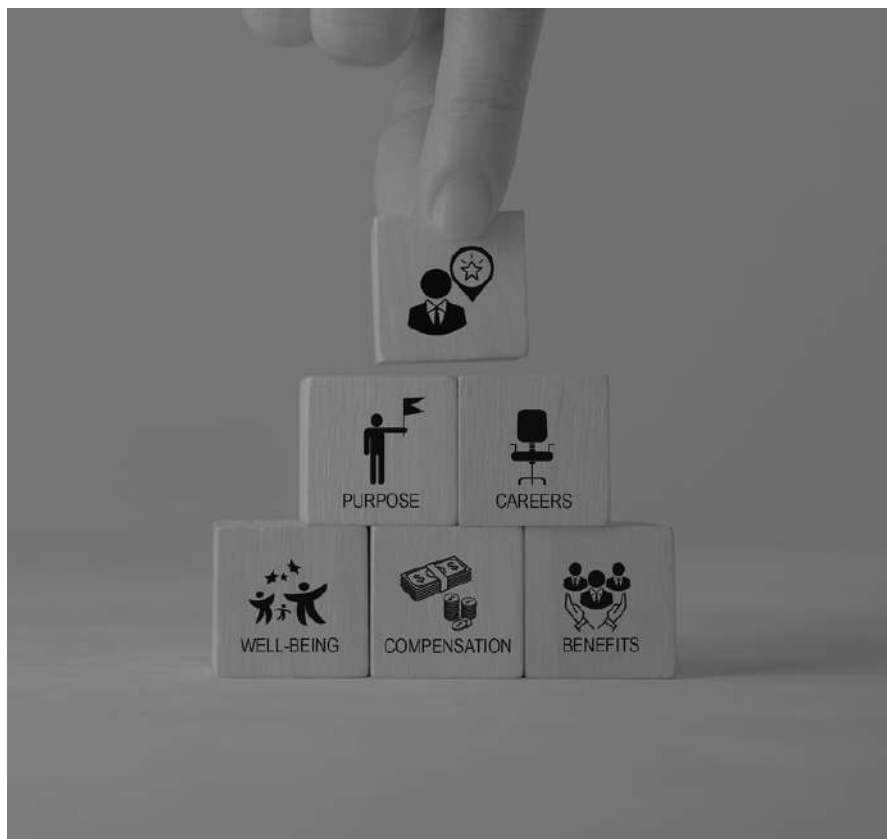


3. Técnicas de Entrevista y Evaluación de Competencias

- La entrevista
- Sesgos cognitivos
- Tipos de entrevista
- El método STAR
- Ejercicios prácticos
 - Entrevista por competencias y método STAR

4. Selección por valores y Fit Cultural

- Importancia del encaje cultural. Impacto en selección y fidelización de talento
- Técnicas y herramientas para detectar valores
- DISC Valores Motivacionales
- Ejercicios prácticos
 - DISC Valores Motivacionales: Realiza el test y conoce la herramienta



Planificación



Modalidad

Aula virtual
(Microsoft Teams)



Tarifa

685€
Bonificación: 13€/hora



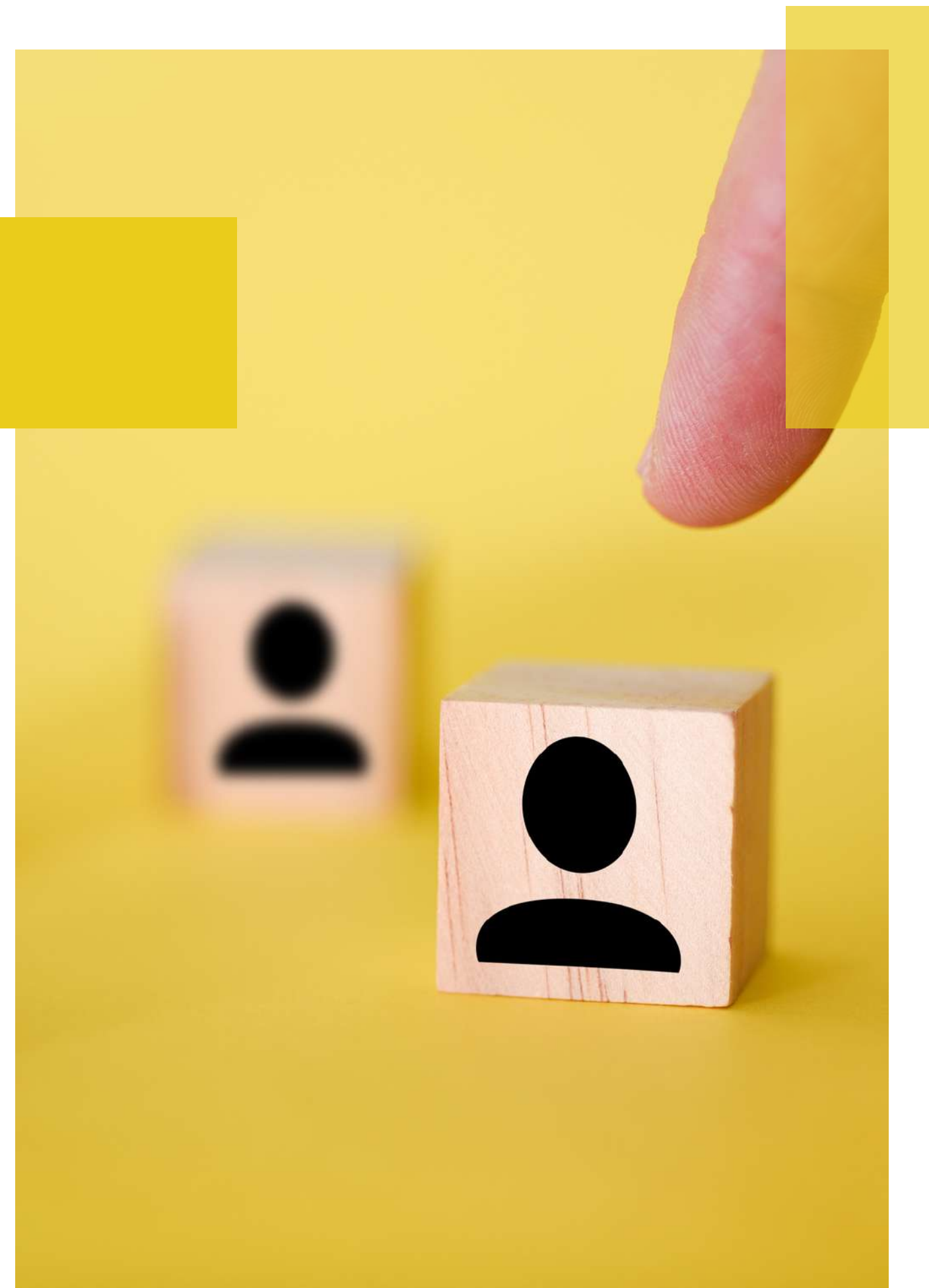
Duración

12 horas
4 sesiones de 3 horas



Horario

De 10:00 a 13:00



Nuestros consultores



MARTA LLANTADA

Consultora de selección



BORJA ESPAÑA

Consultor de selección



GLORIA DEL RÍO

Responsable de selección



Marta Llantada

Consultora de selección



- Responsable del área de formación bonificada en Grupo P&A desde el 2008 y desde el 2022 consultora de selección y talento en Grupo P&A.
- Experiencia en selección, executive search y headhunting.
- Ha intervenido en el reclutamiento y selección de talento para diversos sectores, incluyendo automoción, alimentación, marketing, etc.
- Trayectoria de más de 15 años en el ámbito de recursos humanos y consultoría.
- Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Intercontinental de la Empresa (UIE).
- Analista conductual certificada por el International DISC Institute.
- Certificada Belbin nivel practitioner por Belbin Spain.



Borja España

Consultor de selección



- Consultor de Selección, Evaluación y Outplacement en Grupo P&A.
- Trayectoria de más de 5 años en el ámbito de Selección.
- Experiencia en selección y headhunting a nivel corporativo y consultoría. Ha intervenido en el reclutamiento y selección de talento para diversos sectores, incluyendo Tecnológico, Financiero, Farmacéutico y Marketing.
- Experiencia en proyectos internacionales de atracción y selección de talento.
- Graduado en Psicología con especialidad en Psicología del Trabajo y Recursos Humanos (Universidad Complutense de Madrid).
- Máster en Neuromarketing y Comportamiento del Consumidor (Universidad Complutense de Madrid).
- Analista conductual certificado por el International DISC Institute.



Gloria del Río

Responsable de selección



- Consultora en Grupo P&A desde el año 2007 y Responsable del Área Executive Search, Selección y Outplacement.
- Amplia experiencia en selección, desarrollo de carreras profesionales y outplacement. En los últimos años se ha especializado en procesos de transición profesional para directivos y managers así como assessment, executive search y headhunting.
- Consultora-formadora en talleres y herramientas de selección, evaluación y gestión de carrera profesional.
- Ponente en Máster en Dirección y Gestión de Personas (ERLAC).
- Titulada en Ciencias Empresariales por la Universidad de Vigo.
- Posgrado en Dirección de Recursos Humanos.
- Programa Superior en Coaching y Desarrollo Directivo, por IESIDE.
- Certificada conductual por International DISC Institute.
- Certificada Profiles PXT, Profiles International (Wiley).
- Certificada Belbin nivel practitioner por Belbin Spain.

Propuesta económica

El Arte de Reclutar: Atracción y Selección del Talento

Coste del
programa

685€ + IVA por participante

Bonificación

13€/hora

Incluye la realización del **DISC Valores Motivacionales y su posterior análisis*

Para garantizar el correcto desarrollo del programa **se limita el número de plazas a 15**, ofreciendo un **programa customizado y adaptado** a la realidad de los participantes en base a un cuestionario previo.



Aportamos
ciencia
al *arte*
de dirigir.

¿Quieres asistir a esta formación?

Contacta con nosotros:

Iria Koecklin

iria.koecklin@grupo-pya.com

+34 636 904 156